

池田町職員給与の ラスパイルス指数について



遠藤和雄 議員

県内町村のラスパイルス指数
(一般行政職) (2012年4月1日現在)

団体名	2012年	対前 年比	参考値
岐南町	100.9	7.2	93.1
笠松町	104.3	9.6	96.4
養老町	100.1	8.8	92.5
垂井町	106.4	8.7	98.3
関ヶ原町	98.1	6.6	90.6
神戸町	100.1	10.0	92.4
輪之内町	100.2	7.2	92.5
安八町	97.0	8.6	89.5
揖斐川町	98.0	7.6	90.5
大野町	98.3	6.1	90.8
池田町	96.6	8.0	89.2
北方町	101.0	9.3	93.3
坂祝町	104.9	8.8	96.8
富加町	101.7	8.7	93.8
川辺町	100.1	6.8	92.5
七宗町	98.8	7.1	91.2
八百津町	100.9	7.8	93.2
白川町	93.7	7.2	86.5
東白川村	97.2	9.5	89.8
御嵩町	103.6	8.6	95.7
白川村	99.5	8.7	91.7
町村平均	99.7	7.9	92.2
市町村平均	104.3	8.2	96.4
県	102.7	8.2	95.0

※参考値は、国家公務員の時限的な給与改正特例措置がなかった場合の値

国家公務員給与が、昨年4月から平均7.8%引き下げられたことにより、県と県内31市町村の給与水準が、国より高くなっている。

池田町は高くなっていない11市町村の一つであり、岐阜県の平均給与ランキングは県下42市町村の中で、低い方から2番目である。財政力指数も、他町村と大差のない中、何故こんな低い数字になっているか、疑問に思う。町長も報酬を削減し、頑張っていたにしているが大切な職員の勤労意欲、士気にも影響しないか危惧する。長い間低い水準で推移している池田町では、削減には応じるべきでない。その事が職員の励みになり、より一層頑張ってくれる事と確信する。

町長も報酬を元に戻し、職員も適正な報酬を得て、素晴らしい町づくりに邁進してもらいたい。

町長
職員のラスパイルス指数が低いことは承知している。3年間給与改善をしてきたので、1.7ポイント上昇した。給料の諸手当を含む給与月額には、下から2番目と言うことで諸手当の部分で差が出ている。

池田町は低いということ、今のところ基本給、管理職手当も下げる予定はない。期末勤勉手当については、8月に決定していきたい。私の報酬については、状況を見ながら判断させていただく。



移転計画があるクリーンセンター
(片山地内)

クリーンセンターの移転計画のあるなかで、地元の協力がいただければ現在の本館に連結して拡張はできないか。拡張により温泉が枯渇する心配もあるので、水道水を使った薬草風呂も考えられる。又、燃料費のコスト削減の観点から、木質バイオマスのペレットの利用も考えられる。駐車場確保のため段差の

池田温泉本館の拡張について



入浴者800万人達成の池田温泉
(写真は池田温泉本館)

ある敷地を利用した、立体駐車場は考えられないか。垂井町では企業の空き地を利用し、企業主体で温泉計画がある。将来脅威になってくる。現状に満足せず温泉経営を考えていく必要がある。

町長
本館は、揖斐・関ヶ原・養老国定公園に指定された区域で、1000㎡以上は開発できない。