

池田町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A 人	実質収支 千円	人件費 B 千円	人件費率 B/A %	(参考) 前年度の人件費率 %
令和4年度	22,993	10,430,112	499,340	1,505,230	14.4	14.7

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

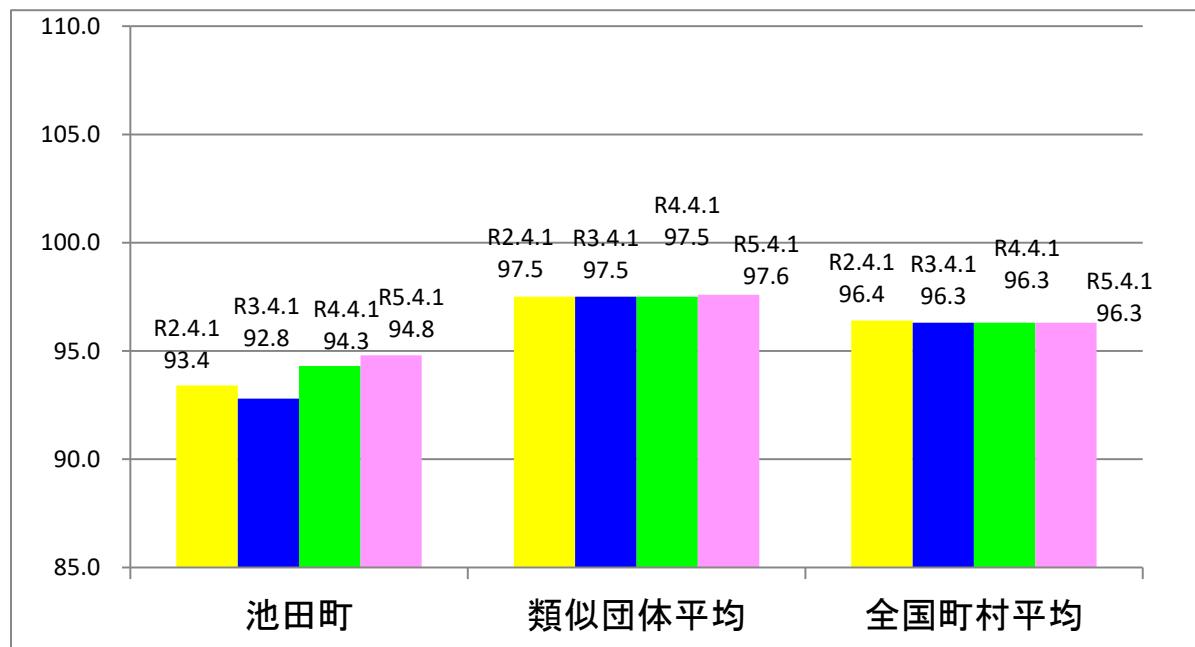
区分	職員数 A 人	給与費				一人当たり 給与費 B/A 千円	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B 千円		
令和4年度	179	607,483	70,787	226,143	904,413	5,053	5,541

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員職員(暫定再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注)

1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

(4)給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し　　[実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合はその理由))

(給料表の改定実施時期) 令和5年4月1日

(内容)

国と同様に、初任給の引き上げ改定及び、一般行政職の給料表について、若年層に重点を置き平均改定率1.1%程度引き上げを実施。

②地域手当の見直し　[未実施(支給なし)]

③その他の見直し内容

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
池田町	39.7 歳	293,128 円	324,001 円	311,708 円
岐阜県	42.8 歳	325,421 円	403,581 円	359,816 円
国	42.4 歳	322,487 円	— 円	404,015 円
類似団体	40.6 歳	303,606 円	369,928 円	332,013 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
池田町	45.3 歳	12人	243,258円	249,350円	246,300円	—	—	—	—
うち用務員	45.6 歳	11人	235,809円	242,455円	239,127円	他に分類されない運搬・清掃・包装従事者	49.1	241,700円	1.00
岐阜県	47.6 歳	117人	267,973円	310,125円	283,525円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,941人	286,942円	—	329,178円	—	—	—	—
類似団体	51.1 歳	8人	267,159円	289,389円	276,313円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
池田町	—	—	—
うち用務員	3,591,305円	3,187,900円	1.13

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和2年～令和4年の3ヶ年平均)
※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区分	池田町	岐阜県	国
一般行政職	大学卒 185,200 円	206,000 円	185,200 円
	高校卒 154,600 円	187,700 円	154,600 円
技能労務職	高校卒 151,000 円	171,800 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和5年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒 270,600 円	322,200 円	339,700 円
	高校卒 —	—	312,100 円
技能労務職	高校卒 227,300 円	243,600 円	255,100 円
	中 学 卒 —	—	—

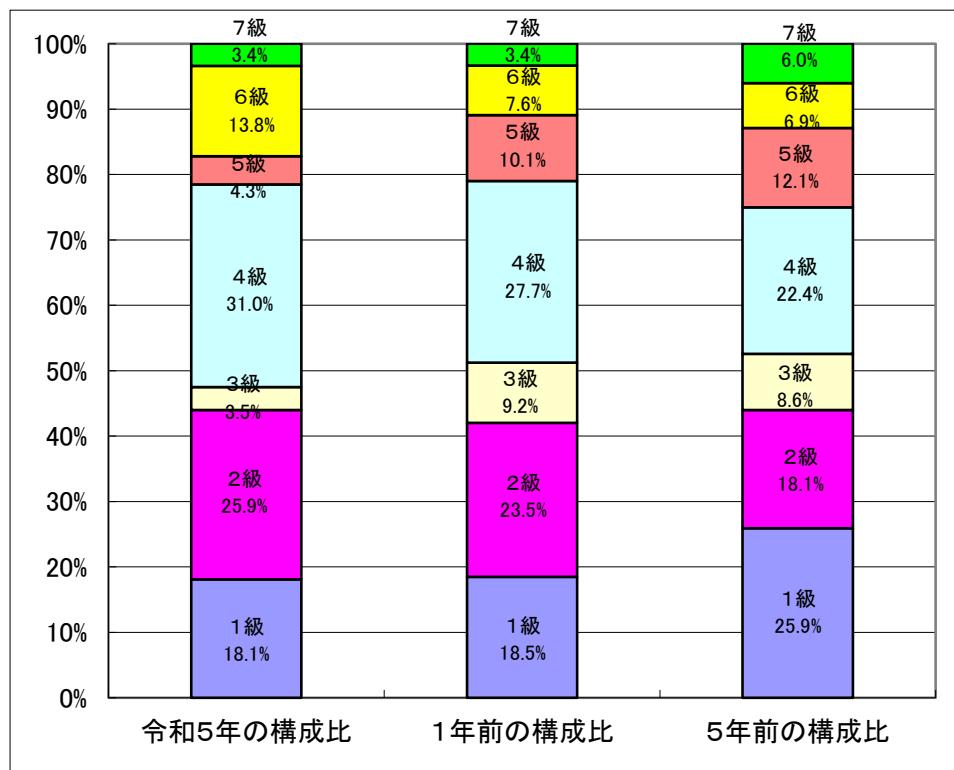
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(令和5年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号級の給料月額
1級	主事の職務	人 21	% 18.1	円 150,100	円 247,600
2級	主任の職務	人 30	% 25.9	円 198,500	円 304,200
3級	主査の職務	人 4	% 3.45	円 234,400	円 350,000
4級	課長補佐・係長・出先機関の長	人 36	% 31.0	円 266,000	円 381,000
5級	課長(6級に掲げられた課長等を除く)・主幹・重要な職務を担当する出先機関の長	人 5	% 4.3	円 290,700	円 393,000
6級	次長・重要な職務を行う課長等・特に重要な職務を担当する出先機関の長	人 16	% 13.8	円 319,200	円 410,200
7級	理事・総括部長・部長・及び重要な職務を行う次長	人 4	% 3.45	円 362,900	円 444,900

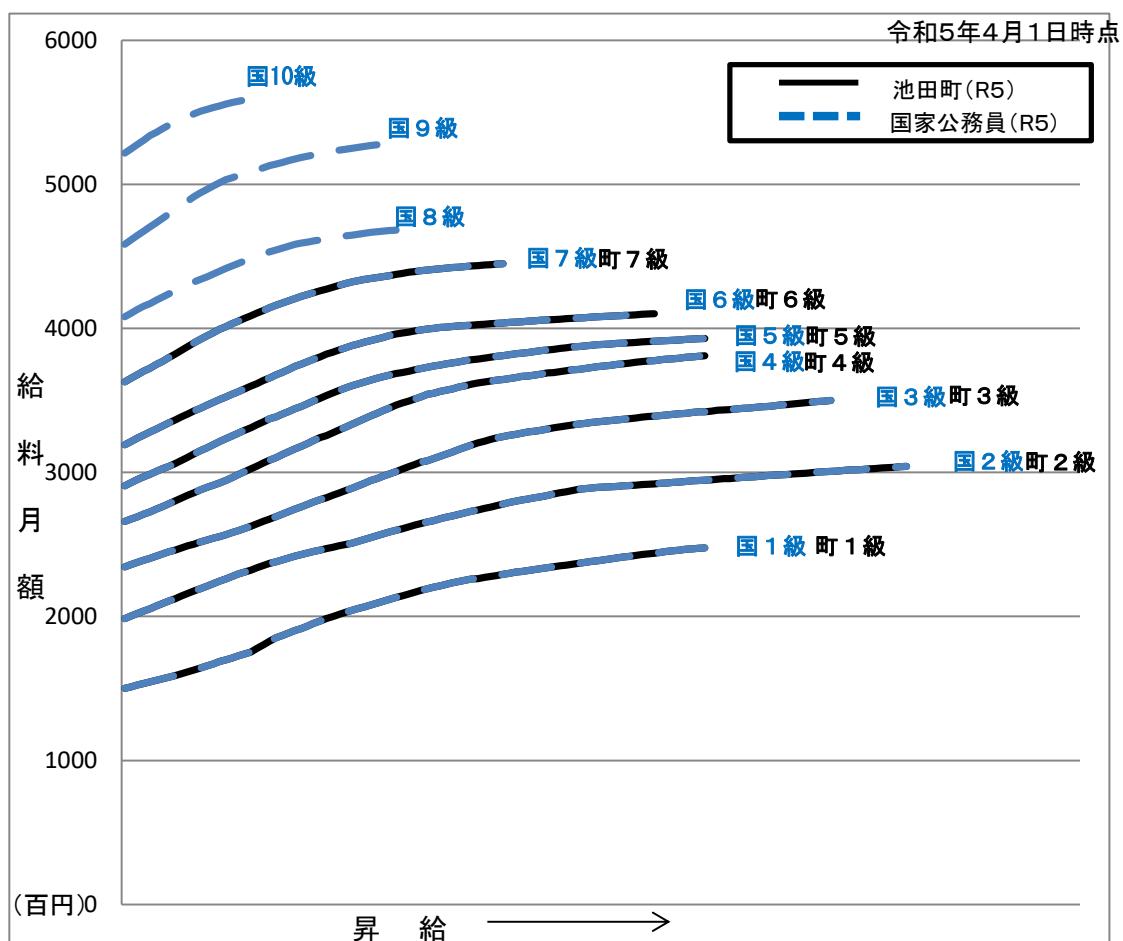
(注) 1 池田町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注)平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和5年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(池田町)

令和5年4月2日から令和6年4月1日までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

池 田 町	岐 阜 県	国
1人当たり平均支給額(4年度) 1,237 千円	1人当たり平均支給額(4年度) 1,653 千円	—
(4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35)月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 2%～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20%、管理職加算 15、25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20%、管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(池田町)

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(令和5年4月1日現在)

池 田 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	
1人当たり平均支給額	2,109 千円	19,442 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 制度なし

(4) 特殊勤務手当 支給なし

(5) 時間外勤務手当

支 給 実 績 (4 年 度 決 算)	41,465 千円
職 員 1 人 当 た り 平 均 支 給 年 額 (4 年 度 決 算)	251 千円
支 給 実 績 (3 年 度 決 算)	48,696 千円
職 員 1 人 当 た り 平 均 支 給 年 額 (3 年 度 決 算)	302 千円

(6) その他の手当(令和5年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (4年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給 配偶者 6,500円 満22歳までの子1人につき10,000円 満15歳に達する日後の4月1日から満22歳に達する日後の最初の3月31日までの間 5,000円加算 その他支給要件に該当する者 6,500円	同じ		16,198 千円	284,175円
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃27,000円以下 家賃額-16,000円 家賃27,000円を超えて61,000円未満 (家賃額-27,000円)×1/2+11,000円 家賃61,000円以上 28,000円	同じ		6,700 千円	248,148円
通勤手当	・交通機関を利用してその運賃を負担することを条例とする職員 ・自動車等の使用者(通勤のために自動車等の使用を常例とするもの、通勤距離が片道2km以上であること) 片道の使用距離 支給額 ～ 5km 2,000 円 5km ～ 10km 4,200 円 10km ～ 15km 7,100 円 15km ～ 20km 10,000 円 20km ～ 25km 12,900 円 25km ～ 30km 15,800 円 30km ～ 35km 18,700 円 35km ～ 40km 21,600 円 40km ～ 45km 24,400 円 45km ～ 50km 26,200 円 50km ～ 55km 28,000 円 55km ～ 60km 29,800 円 60km ～ 31,600 円	同じ		8,245 千円	53,539円

宿日直手当	一般の宿日直	4,400円	同じ		2,143 千円	26,454円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対し支給					
	総括部長	44,000円				
	部長・次長	30,000円～37,000円	異なる	管理職員の給料表、職務の級、区分に応じて月額20,000円～44,000円支給。	8,088 千円	311,077円
	課長・主幹	20,000円・26,000円				

5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区分		給料		月額等	
給料	町長	755,000 円		(参考)類似団体における最高／最低額	
	副町長	612,000 円		890,000 円／ 522,900 円	
	議長	310,000 円		738,000 円／ 580,000 円	
	副議長	285,000 円		445,000 円／ 271,000 円	
	議員	265,000 円		375,000 円／ 217,000 円	
期末手当	町長	(4年度支給割合)		344,000 円／ 202,000 円	
	副町長	4.40 月分			
議員	議長	(4年度支給割合)			
	副議長	4.40 月分			
退職手当	町長	(算定方式)		(1期の手当額) (支給時期)	
	副町長	退職日における給料月額×在職年数×500/100		15,100千円 任期毎	
備考	議員	退職日における給料月額×在職年数×300/100		7,344千円 任期毎	

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和5年	令和4年		
普通会計部門	議会	2	2		育休復帰に伴う調整 職員派遣終了に伴う異動 保育園業務縮小に伴う退職不補充
	総務	32	34	-2	
	税務	10	10		
	農林水産	8	8		
	商工	3	3		
	土木	10	10		
	民生	66	67	-1	
	衛生	15	15		
	計	146	149	-3	
教育部門					<参考> 人口1万当たり職員数 63.50 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 61.58 人)
	小計	30	30		<参考> 人口1万当たり職員数 76.55 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 76.71 人)

公 営会 企計 業部 等門	水道	3	3		温泉業務見直しに伴う減員
	下水	5	5		
	その他	9	10	-1	
	小計	17	18	-1	
合 計		193	197	-4	<参考> 人口1万当たり職員数 83.94 人
[205]		[205]	[]		

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(令和5年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳以上	計
	12	19	32	20	17	18	23	22	13	16	1	193	
職員数	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

部 門 別	年 度	30年	元年	2年	3年	4年	5年	過去5年間 の増減数(率)
		職員数						
一般行政	職員数	150	152	145	146	149	146	△ 3 -2.0%
教育	職員数	29	29	31	32	30	30	
公 営 企 業	職員数	18	19	18	18	18	17	△ 1 -5.9%
総合計	職員数	197	200	194	196	197	193	△ 4 -2.1%

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。