

## 池田町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

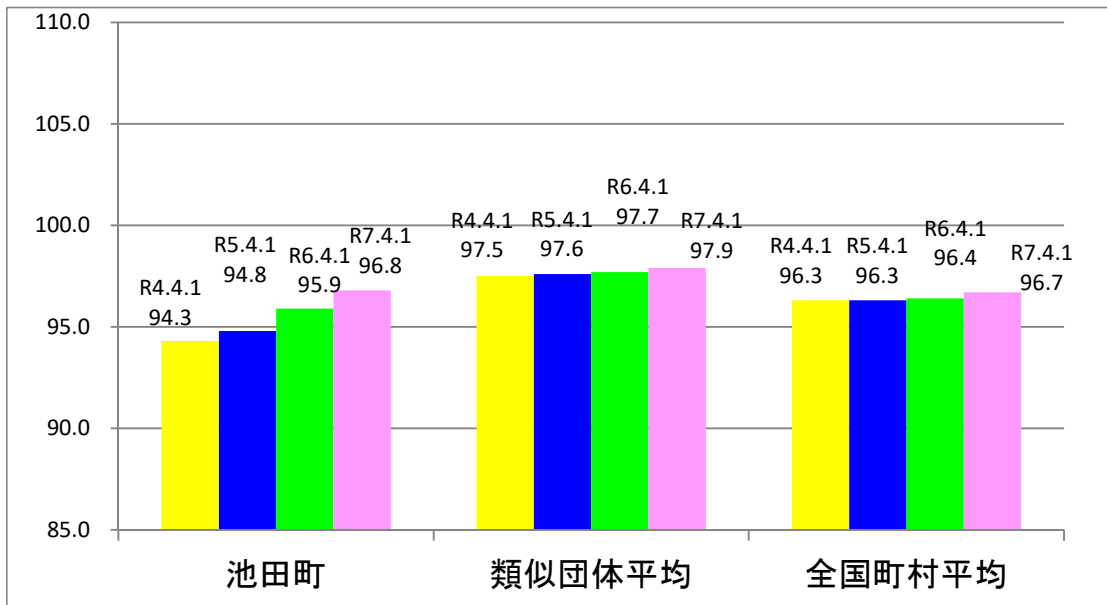
| 区分    | 住民基本台帳人口<br>(令和7年1月1日) | 歳出額<br>A   | 実質収支<br>千円 | 人件費<br>B  | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>前年度の人件費率 |
|-------|------------------------|------------|------------|-----------|-------------|------------------|
|       | 人                      | 千円         | 千円         | 千円        | %           | %                |
| 令和6年度 | 22,191                 | 10,550,322 | 307,118    | 1,584,294 | 15.0        | 14.6             |

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分    | 職員数<br>A | 給与費      |            |               |           | (参考)一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-------|----------|----------|------------|---------------|-----------|----------------------|------------------------|
|       |          | 給料<br>千円 | 職員手当<br>千円 | 期末・勤勉手当<br>千円 | 計 B<br>千円 |                      |                        |
| 令和6年度 | 179      | 630,823  | 64,790     | 253,838       | 949,451   | 5,304                | 5,791                  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数については、令和6年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員(短時間勤務)及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
- ※ 令和7年4月1日のラスパイレス指数が、① 3年連続で上昇している場合、② 100を超えている場合について、その理由(給与制度又はその運用を踏まえ記載すること)

(4)社会と公務の変化に応じた給与制度の整備(給与制度のアップデート)の実施状況について

【概要】国家公務員給与においては、行政職俸給表(一)において3級から7級までの初号近辺の号俸をカットし、これらの級の初号の俸給月額の上上げを行うとともに、8級から10級の隣接する級間での俸給月額の重なるの解消等を行っている。その他、各種手当について見直しを行っている。

①給料表の見直し [ 実施 ]

実施内容(実施(実施予定)時期、具体的な実施内容(未実施の場合はその理由))

(給料表の改定実施時期) 令和7年4月1日  
 (内容)  
 国と同様に、初任給の引き上げ改定及び、一般行政職の給料表について、若年層に重点を置き平均改定率3.3%程度引き上げを実施。

②地域手当の見直し [ 未実施(支給なし) ]

③その他の見直し内容

扶養手当、通勤手当、宿日直手当について、国と同様に見直しを実施。(令和7年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和7年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 池田町  | 39.8 歳 | 314,036 円 | 357,713 円 | 334,697 円        |
| 岐阜県  | 42.8 歳 | 335,309 円 | 408,597 円 | 367,940 円        |
| 国    | 41.9 歳 | 332,237 円 | — 円       | 414,480 円        |
| 類似団体 | 40.8 歳 | 318,509 円 | 386,712 円 | 352,532 円        |

②技能労務職

| 区分    | 公務員    |        |          |               |                  | 民間                           |      |               | 参考<br>A/B |
|-------|--------|--------|----------|---------------|------------------|------------------------------|------|---------------|-----------|
|       | 平均年齢   | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国ベース) | 対応する民間の<br>類似職種              | 平均年齢 | 平均給与月額<br>(B) |           |
| 池田町   | 45.1 歳 | 12人    | 257,983円 | 265,700円      | 259,358円         | —                            | —    | —             | —         |
| うち用務員 | 45.1 歳 | 11人    | 258,364円 | 266,782円      | 259,864円         | 他に分類されない<br>運搬・清掃・包装等<br>従事者 | 52.6 | 255,700円      | 1.04      |
| 岐阜県   | 47.6 歳 | 110人   | 274,427円 | 314,625円      | 287,971円         | —                            | —    | —             | —         |
| 国     | 51.3 歳 | 1,703人 | 294,567円 | —             | 337,907円         | —                            | —    | —             | —         |
| 類似団体  | 50.8 歳 | 7人     | 277,896円 | 301,857円      | 291,148円         | —                            | —    | —             | —         |

| 区分    | 参 考           |            |      |
|-------|---------------|------------|------|
|       | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|       | 公務員<br>(C)    | 民間<br>(D)  | C/D  |
| 池田町   | —             | —          | —    |
| うち用務員 | 4,046,902円    | 3,435,100円 | 1.18 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和4年～令和6年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注)1 「平均給料月額」とは、令和7年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況(令和7年4月1日現在)

| 区 分   |       | 池 田 町     | 岐 阜 県     | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 220,000 円 | 229,200 円 | 220,000 円 |
|       | 高 校 卒 | 188,000 円 | 197,300 円 | 188,000 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 185,700 円 | 195,300 円 | —         |

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和7年4月1日現在)

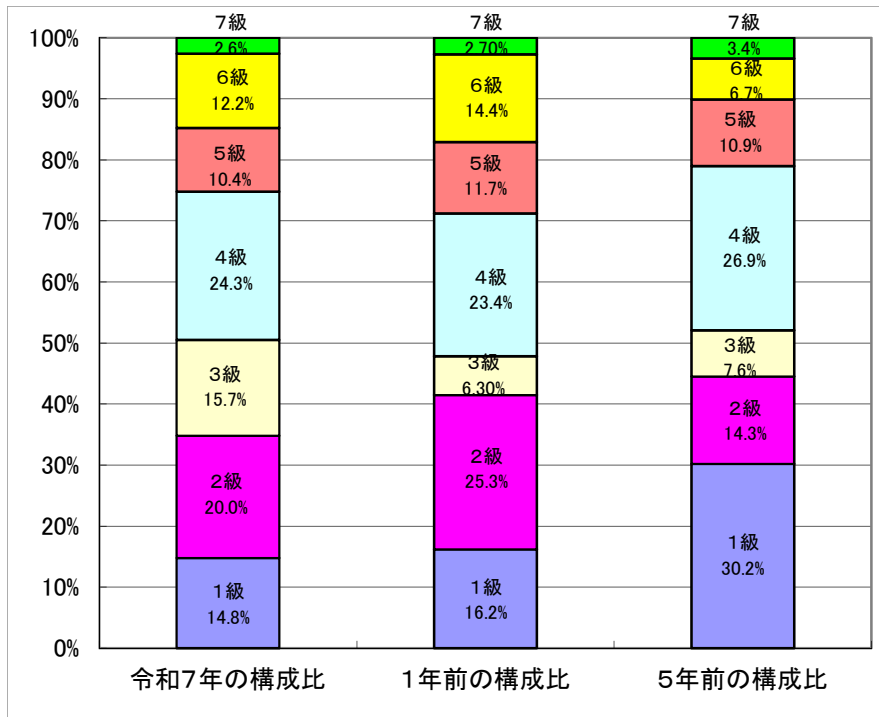
| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 291,800 円 | 327,800 円 | 372,700 円 |
|       | 高 校 卒 | —         | —         | 345,300 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 251,900 円 | 258,500 円 | 263,900 円 |
|       | 中 学 卒 | —         | —         | —         |

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(令和7年4月1日現在)

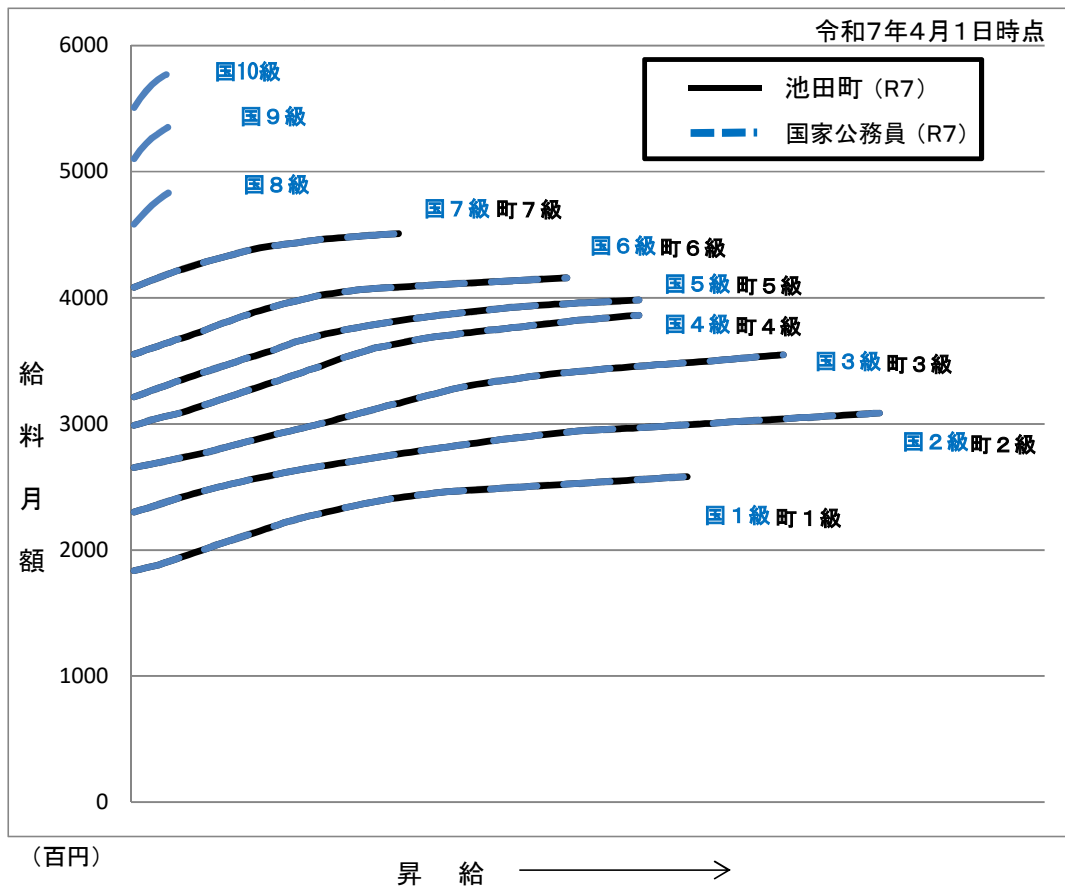
| 区 分 | 標準的な職務内容                               | 職員数  | 構成比    | 1号給の給料月額  | 最高号級の給料月額 |
|-----|--|------|--------|-----------|-----------|
| 1 級 | 主事の職務                                  | 17 人 | 14.8 % | 183,500 円 | 258,100 円 |
| 2 級 | 主任の職務                                  | 23 人 | 20.0 % | 230,000 円 | 308,500 円 |
| 3 級 | 主査の職務                                  | 18 人 | 15.7 % | 265,300 円 | 354,700 円 |
| 4 級 | 課長補佐・係長・出先機関の長                         | 28 人 | 24.3 % | 298,800 円 | 386,100 円 |
| 5 級 | 課長(6級に掲げられた課長等を除く)・主幹・重要な職務を担当する出先機関の長 | 12 人 | 10.4 % | 321,300 円 | 398,200 円 |
| 6 級 | 次長・重要な職務を行う課長等・特に重要な職務を担当する出先機関の長      | 14 人 | 12.2 % | 355,200 円 | 415,700 円 |
| 7 級 | 理事・総括部長・部長・及び重要な職務を行う次長                | 3 人  | 2.6 %  | 408,300 円 | 450,900 円 |

- (注)1 池田町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注)平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和7年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(池田町)

| 令和7年度中における運用   | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分     | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分    | ○       | ○         | ○       | ○         |
| 上位、標準の区分       |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分       |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ(一律)    |         |           |         |           |
| ロ 人事評価を実施していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期         |         |           |         |           |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 池田町  | 岐阜県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(6年度)<br>1,454 千円  | 1人当たり平均支給額(6年度)<br>1,744 千円  | —  |
| (6年度支給割合)<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>( 1.400 )月分 ( 1.000 )月分 | (6年度支給割合)<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>( 1.400 )月分 ( 1.000 )月分 | (6年度支給割合)<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>( 1.400 )月分 ( 1.000 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 2%~15%                      | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5%~20%、管理職加算 15、25%         | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5%~20%、管理職加算 10%~25%        |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(池田町)

| 令和7年度中における運用   | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率      | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率   | ○        | ○          | ○        | ○          |
| 上位、標準の成績率      |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率      |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ(一律)   |          |            |          |            |
| ロ 人事評価を実施していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期         |          |            |          |            |

(2) 退職手当(令和7年4月1日現在)

| 池田町            |               |                   | 国                                  |            |              |
|----------------|---------------|-------------------|------------------------------------|------------|--------------|
| (支給率)          | 自己都合          | 応募認定・定年           | (支給率)                              | 自己都合       | 応募認定・定年      |
| 勤続20年          | 19.6695 月分    | 24.586875 月分      | 勤続20年                              | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年          | 28.0395 月分    | 33.27075 月分       | 勤続25年                              | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年          | 39.7575 月分    | 47.709 月分         | 勤続35年                              | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額          | 47.709 月分     | 47.709 月分         | 最高限度額                              | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| 調整率            | 83.7/100      |                   | 調整率                                | 83.7/100   |              |
| その他の加算措置       |               |                   | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2%~45%加算) |            |              |
| 1人当たり<br>平均支給額 | 自己都合 3,654 千円 | 応募認定・定年 16,122 千円 | —                                  |            |              |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、6年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

(3) 地域手当 制度なし

(4) 特殊勤務手当 支給なし

(5) 時間外勤務手当

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| 支給実績(6年度決算)          | 37,977 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(6年度決算) | 257 千円    |
| 支給実績(5年度決算)          | 29,849 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(5年度決算) | 189 千円    |

(6) 寒冷地手当 制度なし

(6) その他の手当(令和7年4月1日現在)

| 手当名         | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(6年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(6年度決算) |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
|-------------|--|----------|------------|-------------|------------------------|------------|---------|-------------|---------|-------------|----------|--|--|----------|---------|
| 扶養手当        | 扶養親族のある職員に対して支給<br>-----<br>配偶者 3,000円<br>-----<br>満22歳までの子1人につき11,500円<br>満15歳に達する日後の4月1日から満22歳に達する日後の最初の3月31日までの間 5,000円加算<br>-----<br>その他支給要件に該当する者 6,500円  | 同じ       |            | 15,559 千円   | 268,259円               |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
| 住居手当        | 自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員<br>-----<br>家賃27,000円以下 家賃額-16,000円<br>-----<br>家賃27,000円を超え61,000円未満 (家賃額-27,000円)×1/2+11,000円<br>-----<br>家賃61,000円以上 28,000円   | 同じ       |            | 5,479 千円    | 228,292円               |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
|             | ・交通機関を利用してその運賃を負担することを条例とする職員<br>・自動車等の使用者(通勤のために自動車等の使用を常例とするもの、通勤距離が片道2km以上であること)  |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
|             | <table border="1"> <thead> <tr> <th>片道の使用距離</th> <th>支給額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>～ 5km</td> <td>2,000 円</td> </tr> <tr> <td>5km ～ 10km</td> <td>4,200 円</td> </tr> <tr> <td>10km ～ 15km</td> <td>7,100 円</td> </tr> <tr> <td>15km ～ 20km</td> <td>10,000 円</td> </tr> </tbody> </table> | 片道の使用距離  | 支給額        | ～ 5km       | 2,000 円                | 5km ～ 10km | 4,200 円 | 10km ～ 15km | 7,100 円 | 15km ～ 20km | 10,000 円 |  |  | 7,390 千円 | 49,932円 |
| 片道の使用距離     | 支給額  |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
| ～ 5km       | 2,000 円  |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
| 5km ～ 10km  | 4,200 円  |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
| 10km ～ 15km | 7,100 円  |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |
| 15km ～ 20km | 10,000 円   |          |            |             |                        |            |         |             |         |             |          |  |  |          |         |

|       |                     |                 |     |  |           |          |
|-------|---------------------|-----------------|-----|--|-----------|----------|
| 通勤手当  | 20km ~ 25km         | 12,900 円        | 同じ  |  |           |          |
|       | 25km ~ 30km         | 15,800 円        |     |  |           |          |
|       | 30km ~ 35km         | 18,700 円        |     |  |           |          |
|       | 35km ~ 40km         | 21,600 円        |     |  |           |          |
|       | 40km ~ 45km         | 24,400 円        |     |  |           |          |
|       | 45km ~ 50km         | 26,200 円        |     |  |           |          |
|       | 50km ~ 55km         | 28,000 円        |     |  |           |          |
|       | 55km ~ 60km         | 29,800 円        |     |  |           |          |
|       | 60km ~              | 31,600 円        |     |  |           |          |
| 宿日直手当 | 一般の宿日直              | 4,700円          | 同じ  |  | 2,294 千円  | 32,766円  |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に対し支給 |                 | 異なる | 管理職員の給料表、職務の級、区分に応じて月額20,000円～54,000円支給。 | 13,347 千円 | 370,750円 |
|       | 総括部長                | 54,000円         |     |  |           |          |
|       | 部長・次長               | 40,000円～47,000円 |     |  |           |          |
|       | 課長・主幹               | 20,000円～36,000円 |     |  |           |          |

## 5 特別職の報酬等の状況(令和7年4月1日現在)

| 区 分              |           | 給 料                      |                       | 月 額                   |        | 等 |  |
|------------------|-----------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|---|--|
| 報<br>酬           | 町 長       | 755,000 円                | 円                     | (参考)類似団体における最高/最低額    |        |   |  |
|                  |           |                          |                       | 939,000 円 / 430,000 円 |        |   |  |
|                  | 副 町 長     | 612,000 円                | 円                     | 738,000 円 / 570,900 円 |        |   |  |
|                  |           |                          |                       |                       |        |   |  |
|                  | 議 長       | 310,000 円                | 円                     | 445,000 円 / 271,000 円 |        |   |  |
|                  |           |                          |                       |                       |        |   |  |
| 副 議 長            | 285,000 円 | 円                        | 375,000 円 / 217,000 円 |                       |        |   |  |
|                  |           |                          |                       |                       |        |   |  |
| 議 員              | 265,000 円 | 円                        | 344,000 円 / 202,000 円 |                       |        |   |  |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 町 長       | (6年度支給割合)                |                       | 4.60 月分               |        |   |  |
|                  | 副 町 長     | (6年度支給割合)                |                       | 4.60 月分               |        |   |  |
|                  | 議 長       | (6年度支給割合)                |                       | 4.60 月分               |        |   |  |
|                  | 副 議 長     | (6年度支給割合)                |                       | 4.60 月分               |        |   |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 町 長       | (算定方式)                   |                       | (1期の手当額)              | (支給時期) |   |  |
|                  |           | 退職日における給料月額×在職年数×500/100 | 15,100千円              | 任期毎                   |        |   |  |
|                  | 副 町 長     | 退職日における給料月額×在職年数×300/100 | 7,344千円               | 任期毎                   |        |   |  |
|                  | 備 考       |                          |                       |                       |        |   |  |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

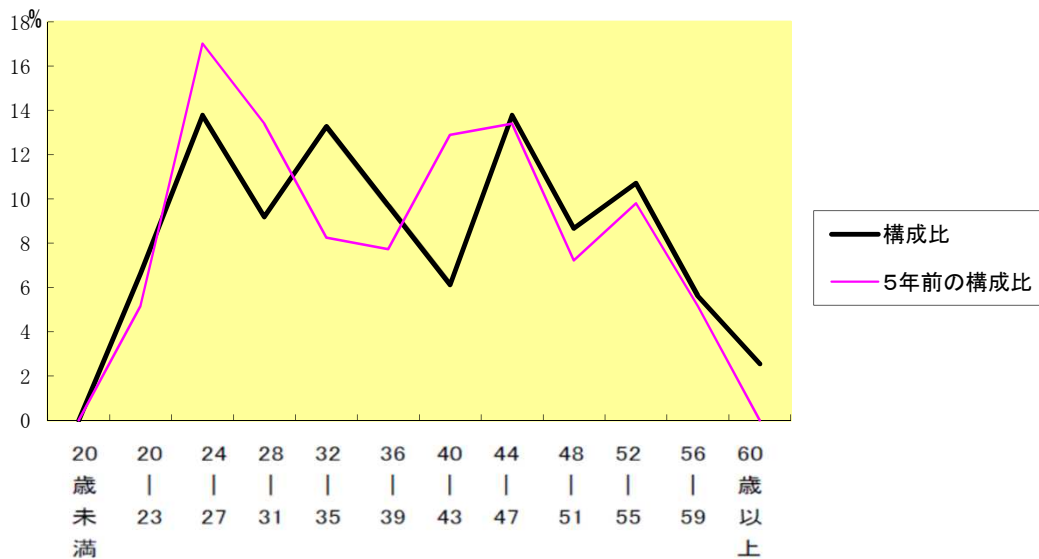
| 部 門                        | 区 分  | 職 員 数 |      | 対前年<br>増減数 | 主 な 増 減 理 由  |
|----------------------------|------|-------|------|------------|--|
|                            |      | 令和7年  | 令和6年 |            |  |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門 | 議会   | 2     | 2    |            | 産休による職員補充<br>育休終了による配置換え<br>土地改良事業へ派遣、配置換え<br>業務分担見直しによる配置換え<br>土木事務所への職員派遣<br>一部事務組合へ派遣、退職職員の不補充<br><br><参考><br>人口1万当たり職員数 66.24 人<br>(類似団体の人口1万当たり職員数 61.83 人) |
|                            | 総務   | 34    | 33   | 1          |  |
|                            | 税務   | 10    | 11   | -1         |  |
|                            | 農林水産 | 9     | 7    | 2          |  |
|                            | 商工   | 2     | 3    | -1         |  |
|                            | 土木   | 11    | 10   | 1          |  |
|                            | 民生   | 64    | 69   | -5         |  |
|                            | 衛生   | 15    | 15   |            |  |
|                            | 計    | 147   | 150  | -3         |  |

|             |         |         |     |                            |   |
|-------------|---------|---------|-----|----------------------------|---|
|             | 教育部門    | 30      | 29  | 1                          | 病休職員補充  |
|             | 小計      | 177     | 179 | -2                         | <参考><br>人口1万当たり職員数 79.76 人<br>(類似団体の人口1万当たり職員数 77.23 人) |
| 公営企業<br>等部門 | 水道      | 4       | 3   | 1                          | 業務分担見直しによる配置換え  |
|             | 下水      | 5       | 6   | -1                         | 業務分担見直しによる配置換え  |
|             | その他     | 10      | 9   | 1                          | 池田温泉の体制強化   |
|             | 小計      | 19      | 18  | 1                          |   |
| 合計          | 196     | 197     | -1  | <参考><br>人口1万当たり職員数 88.32 人 |   |
|             | [ 205 ] | [ 205 ] | [ ] |                            |   |

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2)年齢別職員構成の状況(令和7年4月1日現在)



|     |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |       |      |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| 区分  | 20歳未満 | 20歳23歳 | 24歳27歳 | 28歳31歳 | 32歳35歳 | 36歳39歳 | 40歳43歳 | 44歳47歳 | 48歳51歳 | 52歳55歳 | 56歳59歳 | 60歳以上 | 計    |
| 職員数 | 人     | 13人    | 27人    | 18人    | 26人    | 19人    | 12人    | 27人    | 17人    | 21人    | 11人    | 5人    | 196人 |

### (3)職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別  | 年度  | 2年  | 3年  | 4年  | 5年  | 6年  | 7年  | 過去5年間の増減数(率) |       |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|-------|
|      |     | 職員数 | 職員数 | 職員数 | 職員数 | 職員数 | 職員数 | 増減数          | 率     |
| 一般行政 | 職員数 | 145 | 146 | 149 | 146 | 150 | 147 | 2            | 1.4%  |
| 教育   | 職員数 | 31  | 32  | 30  | 30  | 29  | 30  | △1           | -3.3% |
| 公営企業 | 職員数 | 18  | 18  | 18  | 17  | 18  | 19  | 1            | 5.3%  |
| 総合計  | 職員数 | 194 | 196 | 197 | 193 | 197 | 196 | 2            | 1.0%  |

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。