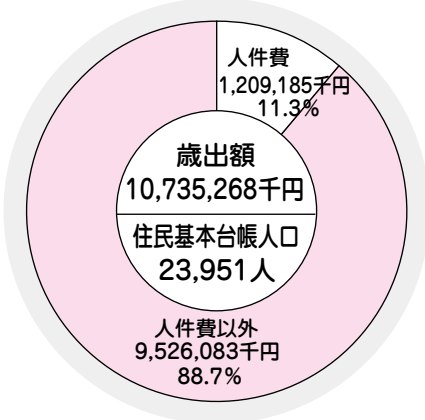


町職員の給与

平成31年4月1日現在の町職員の給与などの実態を町民の皆さんにご理解いただくため、その状況について次のとおりお知らせします。

1 人件費の状況

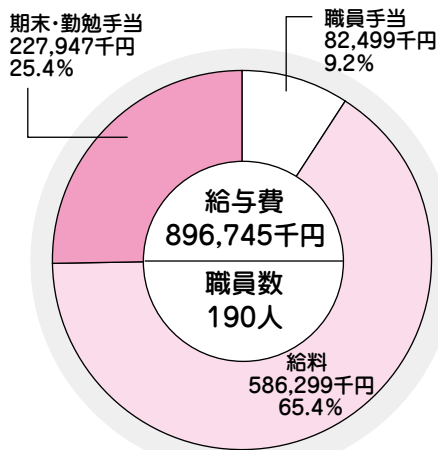
(一般会計決算)



(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬を含んでいます。

2 職員給与費の状況

(一般会計予算)



一人当たりの給与費 4,720千円

(注) 1 職員手当には、退職手当は含まれていません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

3 職員の平均給料月額等

(平均給与月額および平均年齢の状況)

| 区分 | 池田町 | 岐阜県 | 国 | |
|-------|--------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 平均給料月額 | 284,757円 | 328,159円 | 329,845円 |
| | 平均給与月額 | 301,011円 | 405,994円 | 410,940円 |
| | 平均年齢 | 39.3歳 | 42.6歳 | 43.5歳 |
| 技能労務職 | 平均給料月額 | 232,762円 | 286,118円 | 286,817円 |
| | 平均給与月額 | 234,800円 | 329,957円 | 328,637円 |
| | 平均年齢 | 43.7歳 | 47.0歳 | 50.7歳 |

(注) 給料は基本給のみ、給与は基本給と各種手当を含んだものです。
岐阜県・国の数値は平成30年4月1日現在です。

4 職員の初任給の状況

| 区分 | | 池田町 | 岐阜県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| | | 決定初任給 | 決定初任給 | 決定初任給 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 180,700円 | 190,800円 | 180,700円 |
| | 高校卒 | 148,600円 | 155,800円 | 148,600円 |

5 一般行政職の級別職員数の状況

| 区分 | 7級 | 6級 | 5級 | 4級 | 3級 | 2級 | 1級 | 計 |
|-----------|-----|-----|------|------|------|------|------|-------|
| 標準的な職務内容 | 部長 | 次長 | 課長 | 課長補佐 | 係長主査 | 主任 | 主事 | |
| 職員数(人) | 7 | 8 | 16 | 28 | 9 | 20 | 30 | 118 |
| 今年の構成比(%) | 5.9 | 6.8 | 13.6 | 23.7 | 7.6 | 16.9 | 25.4 | 100.0 |
| 前年の構成比(%) | 6.0 | 6.9 | 12.1 | 22.4 | 8.6 | 18.1 | 25.9 | 100.0 |

(注) 池田町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

6 特別職の報酬等の状況

| 区分 | 給料・報酬月額等 | 期末手当(30年度支給割合) |
|-----|----------|---------------------------|
| 町長 | 755,000円 | 6月期 2.125月 12月期 2.325月 |
| 副町長 | 612,000円 | |
| 議長 | 310,000円 | 計 4.450月 |
| 副議長 | 285,000円 | |
| 議員 | 265,000円 | |

7 過去5年間のラスパイレズ指数の推移

(国家公務員の給料100に対する町職員の給料指数)

| 年度 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
|----|------|------|------|------|------|
| 指数 | 90.4 | 91.3 | 92.0 | 89.9 | 91.2 |

8 職員数の状況

(単位:人)

| 区分 | 職員数 | | |
|---------|-------|-------|-----|
| | 平成30年 | 平成31年 | 増減数 |
| 一般行政部門 | 150 | 152 | 2 |
| 教育部門 | 29 | 29 | 0 |
| 公営企業等部門 | 18 | 19 | 1 |
| 合計 | 197 | 200 | 3 |

〈定員適正化計画の目標〉 職員の定数については、職員の適性配置に努め、常に現状の業務に沿うように検討を行い、行財政総点検を実施して事務事業の見直し、組織機構の簡素合理化、また住民サービスと職員数の関わりについて、事務量の適正規模に留意し、効率的な事務執行体制を築くよう心がけます。そして、職員定数の現状維持を図り、今後も計画的な定員管理に取り組むよう努めます。